



**Institución Educativa
EL ROSARIO DE BELLO**

GESTIÓN DE PROYECTOS



PLAN DE MEJORAMIENTO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL –PEI- 2018

RESPONSABLES: GESTION DIRECTIVA.

OBJETIVOS	METAS (basadas en 650 estud)	INDICADORES DE RESULTADOS	ACTIVIDADES	RECURSOS
Brindar formación de calidad para docentes, y personal, actualización y capacitación	100% del personal capacitado en diversos temas	# de docentes y personal capacitado / 18	Participación en foros, seminarios, capacitaciones, según área o saber específico	Formadores y capacitadores.
	Ejecutar 10 capacitaciones según necesidades de las gestiones	#de capacitaciones dividido 10 El personal maneja información actualizada, teórica, técnica y práctica según su rol.	Responder ante invitaciones y gestionar acciones de capacitación promovidas por SEMBELLO, el MEN y otros actores institucionales	Aulas Video Bean, lapiceros, marcadores, etc
Gestionar la proyección institucional hacia el nuevo horizonte de su PEI.	Para el año 2018 la IE será más reconocida por la comunidad Bellanita a nivel académico y de gestión de proyectos	-Incremento en el I:S.C.E -Incremento en el nivel de posicionamiento del ICFES y Pruebas saber -Liderazgo y representación institucional desde sus proyectos.	-Semilleros PREICFES -Implementación de los textos en las áreas fundamentales. -Continuar con la aplicación de las pruebas externas. -Visitas a otras instituciones del sector para mostrar los resultados de los proyectos y sus actividades. -Hacer integraciones entre estudiantes	Correos electrónicos Fotocopias. Económicos para inscripción en eventos, integraciones y capacitaciones.
				Mapeo y datos de instituciones locales y redes vigentes.

"FORMANDO ESTUDIANTES CON VALORES PARA EL FUTURO"



Institución Educativa EL ROSARIO DE BELLO



GESTIÓN DE PROYECTOS

PLAN DE MEJORAMIENTO DEL PEI 2018

RESPONSABLES: GESTION ADMINISTRATIVA- FINANCIERA (Parte I)

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES DE RESULTADOS	ACTIVIDADES	RECURSOS
Promover una cultura institucional de pago oportuno.	100% de padres de familia realizan pago oportuno de las pensiones.	# de padres de familia que pagan el 30 o antes del 30 de cada mes / 650	Envío de cartas para recordar la responsabilidad Citación a padres morosos desde el primer periodo en el área financiera y posteriores.	Correspondencia. Actas de reuniones y compromisos.

"FORMANDO ESTUDIANTES CON VALORES PARA EL FUTURO"



Institución Educativa EL ROSARIO DE BELLO



GESTIÓN DE PROYECTOS

GESTION ADMINISTRATIVA –FINANCIERA....(Parte II)

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES DE RESULTADOS	ACTIVIDADES	RECURSOS
Estructurar proceso de selección de personal y evaluación del desempeño privilegiando procedimientos virtuales y ecológicos.	La Institución cuenta con un proceso de selección de personal y evaluación del desempeño acorde a sus necesidad y perfil humano y profesional	Proceso de selección de personal y evaluación del desempeño estructurado	Elaboración del documento guía de selección de personal y evaluación del desempeño. Puesta a prueba de formatos e instrumentos para la selección de personal y evaluación del desempeño con medios físicos y virtuales	Documento de gestión de personal. Formatos e instrumentos; recursos TICs de apoyo a estos procedimientos.
	100% de personal nuevo ingresa por méritos y competencias acordes al perfil institucional.	Pruebas de personalidad (16PF) y otras aplicadas con su respectivo informe.	Aplicación de pruebas y elaboración de informes.	Formatos e instrumentos; recursos TICs de apoyo a estos procedimientos. Pruebas de selección Informes elaborados.
	100% del personal tiene evaluación del desempeño por cada periodo, con su respectivo plan de mejoramiento.	Personal de la institución recibe orientaciones de mejoramiento y las aplica	Aplicar instrumentos de evaluación, elaborar informes y hacer recomendaciones al personal. Hacer seguimiento a las recomendaciones.	Medios virtuales, informes.
			Informar al personal lo positivo de los resultados y motivar en la constancia de la continuidad.	Informes.
Gestionar prácticas en docencia de Inglés psicología y/o NEE.	Disponer de (1) un practicante de ingles, 1 de psicología y/o otro de NEE si se requiere.	2 o 3 practicantes de Psicología y/o NEE desarrollan actividades de apoyo a los proyectos institucionales.	Gestionar practicantes ante Luis Amigó u otra universidad.	-Documento de prácticas institucionales, perfiles , etc Informes-
			Elaborar perfil del cargo, requisitos de ingreso y funciones del practicante	
			Realizar inducción y asignar actividades a desarrollar	
			Evaluar las prácticas y orientarlas en beneficio de la comunidad educativa.	

"FORMANDO ESTUDIANTES CON VALORES PARA EL FUTURO"



Institución Educativa EL ROSARIO DE BELLO



GESTIÓN DE PROYECTOS

PLAN DE MEJORAMIENTO DEL PEI 2018

RESPONSABLES: GESTION ACADEMICA.

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES DE RESULTADOS	ACTIVIDADES	RECURSOS
Proporcionar diferentes espacios pedagógicos que permitan el fortalecimiento de los procesos académicos y de convivencia institucional.	Ejecutar 1 salida pedagógica por periodo estructurada por afinidad y gusto de los estudiantes con una preparación y visión educativa.	# de salidas pedagógicas / 4	Programación y cronograma de las salidas.	Transporte Fotocopias Implementos didácticos y materiales Recurso humano.
		Estudiantes asistentes narran de forma escrita o verbal los aprendizajes obtenidos y su aplicabilidad.	Preparación de las actividades, intencionando la transversalidad de las áreas en las actividades.	
			Desarrollar las jornadas o salidas pedagógicas y hacer evaluación	
Fomentar la interiorización del modelo pedagógico institucional, con toda la comunidad educativa.	100% del personal, 90% de los estudiantes acorde al grado y 70% de los padres de familia identifican los componentes básicos del modelo pedagógico. La muestra de la población meta para determinar el indicador en estudiantes y padres de familia será del 20%.	# de miembros del personal que identifican los componentes básicos del Modelo Pedagógico / 18	Socialización de sus componentes básicos a través de resumen y otros medios	Humanos Tecnológicos Herramientas de aula Planta física Audiovisuales.
		# estudiantes que identifican los componentes básicos del Modelo Pedagógico / 117 (650 X 20% X 90%).	Realización de talleres y comunicados internos, exposiciones	
		# de padres de familia que identifican los componentes básicos del Modelo Pedagógico / 91 (650 X 20% X 70%).	Realizar y socializar un video institucional sobre el Modelo Pedagógico y socializarlo.	
Mejorar la comprensión de la gramática inglesa	80% de estudiantes aplican conocimientos de gramática inglesa basados en el marco europeo	# de estudiantes que evidencian competencias gramaticales para su grado / 520	Realización de talleres Utilización de Duolingo Classroom HBA Utilización de textos guías.	Humanos, tecnológicos y físicos.

"FORMANDO ESTUDIANTES CON VALORES PARA EL FUTURO"



Institución Educativa EL ROSARIO DE BELLO



GESTIÓN DE PROYECTOS

PLAN DE MEJORAMIENTO DEL PEI 2018

RESPONSABLES: GESTION COMUNIDAD

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES DE RESULTADOS	ACTIVIDADES	RECURSOS
Promover el reconocimiento de leyes y en general las normas que regulan la convivencia, como principio fundamental para su cumplimiento.	90% de estudiantes, 100% de personal y 80% de padres de familia reciben orientaciones sobre normatividad	# de estudiantes que identifican normatividad básica / 585 # de personal que identifican normatividad básica / 18 # de padres de familia que identifican normatividad básica / 520	Realizar talleres de orientación , escuelas de padres, etc Divulgar un video creado por los estudiantes subiéndolo a la página y proyectándolo en diferentes espacios	Documentos Video Página Web Humanos.
Actualizar y dinamizar el manual del convivencia basados en las nuevas observaciones hechas por la comunidad educativa.	Manual actualizado al 2018 100% de los miembros de la comunidad educativa participan en una actividad de reconocimiento del contenido del manual de convivencia.	Manual 2018 tanto el general como el de Bolsillo o Rosarista, contienen los elementos más actualizados que recogen el sentir y pensar de los miembros de la comunidad educativa	Análisis de las observaciones hechas al manual durante el 2017, revisión de ajuste a normas y toma de decisiones en ajustes y actualización.	Formatos diligenciados por la comunidad educativa en el 2017. Manual general y Rosarista en medio físico y magnético.
		A un estudiante un acudiente o miembro de la familia, por tanto: # de miembros de la comunidad que participan de la actividad / 1318	Realizar diferentes actividades como juego de roles, teatro, canto, lecturas, orientaciones de grupos, encuestas, análisis de casos, escuelas de padres, etc buscando que participen todos los miembros de la CE	Fotocopias Recursos web Artísticos Humanos Manual general y Rosarista.
Implementar la estrategia MEDIADORES ESCOLAR	10 estudiantes de 2° a 11° grado identificados y preparados como mediadores escolares.	Los mediadores escolares realizan actividades acordes a su rol como mediadores en convivencia.	Elaboración de perfil de Mediador Escolar y un plan Selección y capacitación de mediadores escolares. Desarrollo de acciones en mediación escolar, liderazgo, solución de conflictos	Humanos Documentos Normatividad.

"FORMANDO ESTUDIANTES CON VALORES PARA EL FUTURO"



**Institución Educativa
EL ROSARIO DE BELLO**

GESTIÓN DE PROYECTOS



"FORMANDO ESTUDIANTES CON VALORES PARA EL FUTURO"

Kra 50 No 53-55 - **BELLO** - TELEFONO: 4037100
Correo e/ :elrosario.bello@gmail.com -www.elrosariodebello.edu.co
CODIGO DANE: 305088002346. NIT: 21.993.269-0